

TITOLO CORSO

RSPP Socio/Dipendente e ASPP – Modulo A

REQUISITI SOGGETTIVI RICHIESTI AI PARTECIPANTI AI FINI DELL'ACCESSO

Per ricoprire il ruolo è necessario essere in possesso almeno del diploma di istruzione secondaria superiore.

E' possibile ottenere l'esonero dal modulo se in possesso di un certificato universitario di superamento esami, master o corso di perfezionamento i cui contenuti siano rapportabili a quelli previsti nell'Accordo Stato-Regioni del gennaio 2006.

FUNZIONE CORSO

- Corso libero ai fini di upskilling
 - Lingue straniere, italiano per stranieri
 - Vendita, marketing
 - Contabilità, finanza
 - Gestione aziendale (risorse umane, qualità, ecc) e amministrazione
 - Lavoro d'ufficio e di segreteria
 - Sviluppo delle abilità personali
 - Informatica
 - Tecniche e tecnologie di produzione manifatturiera e delle costruzioni
 - Tecniche e tecnologie di produzione dell'agricoltura, della zootecnia e della pesca
 - Tecniche, tecnologie e metodologie per l'erogazione di servizi sanitari e sociali
 - Salvaguardia ambientale
 - Salute e sicurezza sul lavoro
 - Tecniche, tecnologie e metodologie per l'erogazione di servizi economici
 - Conoscenza del contesto lavorativo

- **Corso rivolto all'acquisizione di qualificazioni, certificazioni ed abilitazioni professionali**
 - Corsi di upskilling/reskilling con rilascio di certificati di qualificazione, anche relativi a singole competenze, ai sensi del D. Lgs. 13/13 o di altra norma pubblica
 - **Corsi abilitanti all'esercizio di attività e professioni oggetto di norma pubblica nazionale, ivi inclusi i corsi di cui al D. Lgs. 81/08**
 - Corsi conclusi dal rilascio di certificazioni di parte terza privata
 - Corsi ECM accreditati dalla Commissione nazionale con attestazione dei crediti da parte del provider
 - Corsi per assolvimento di obblighi di aggiornamento professionale definiti dai relativi Ordini e Collegi
 - Corsi con attestazioni/certificazioni almeno di parte seconda privata, relativi a prodotti e servizi digitali, erogati da soggetti abilitati dai relativi vendor

OBIETTIVI FORMATIVI

Al termine del corso i partecipanti saranno in grado di:

- Conoscere la normativa generale e specifica in tema di salute e sicurezza
- Acquisire metodi e strumenti per garantire un adeguato approfondimento e aggiornamento della sicurezza in azienda
- Individuare tutti i soggetti del sistema di prevenzione aziendale, i loro compiti e le responsabilità
- Conoscere le funzioni svolte dal sistema istituzionale pubblico e dai vari enti preposti alla tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro
- Acquisire gli strumenti per valutare i principali rischi trattati dal D. Lgs. n. 81/2008 e individuare le misure di prevenzione e protezione nonché le modalità per la gestione delle emergenze
- Conoscere gli obblighi di informazione, formazione e addestramento nei confronti dei soggetti del sistema di prevenzione aziendale;
- Conoscere i concetti di pericolo, rischio, danno, prevenzione e protezione; gli elementi metodologici per la valutazione del rischio

MODALITA' DI VALUTAZIONE DEGLI APPRENDIMENTI

Al termine del modulo sarà somministrata una prova di verifica dell'apprendimento consistente in un questionario a risposta multipla e/o vero/falso. Il questionario si intende superato con almeno il 70% di risposte corrette.

TIPOLOGIA ATTESTAZIONE RILASCIATA

- Attestazione trasparente delle competenze acquisite
- Dispositivi di certificazione regionali
- Acquisizione di titoli abilitanti a professioni regolamentate
- Certificazioni privatistiche
- Acquisizione di certificazioni standard in materia di informatica e lingue straniere
- Acquisizione di crediti ECM o altri crediti previsti da Ordini Professionali
- Crediti formativi universitari
- Attestato di frequenza**

MODALITA' DI CONTATTO DEL SOGGETTO FORMATIVO

I professionisti di Ottima Formazione sono reperibili telefonicamente dal lunedì al venerdì, dalle 8.30 alle 13.00 e dalle 14.00 alle 18.00 al numero 0544465108, oppure tramite mail all'indirizzo segreteria@ottimaformazione.it

FREQUENZA MINIMA OBBLIGATORIA

90 %

COSTO PER PARTECIPANTE

500,00

DURATA

28 h

NOTE:

PAGINA WEB DI RIFERIMENTO INFORMATIVO:

<https://www.ottimaformazione.it/corsi/modulo-a-rspp/>

CONDIZIONI DI ATTIVAZIONE: Il corso sarà attivato al raggiungimento di 4 iscritti

EVENTUALE SCONTISTICA: Sconto del 20% sul 2° iscritto

DESCRIZIONE DEL CORSO: Il Corso Modulo A per RSPP non datore di lavoro è propedeutica alla partecipazione dei moduli B e C.

Sono esonerati dal modulo A i pubblici ufficiali o incaricati di pubblico servizio che abbiano svolto attività tecnica in materia di salute e sicurezza sul lavoro per almeno 5 anni.

MODALITA' EROGAZIONE CORSO

- **Aula**
- Webinar, videoconferenza
- Affiancamento, training on the job, coaching, mentoring
- Project work assistito
- Stage esterno all'impresa beneficiaria
- Corsi di Fad on line

TEMATICA FORMATIVA

- Lingue straniere, italiano per stranieri
- Vendita, marketing
- Contabilità, finanza
- Gestione aziendale (risorse umane, qualità, ecc) e amministrazione
- Lavoro d'ufficio e di segreteria
- Sviluppo delle abilità personali
- **Informatica**
- Tecniche e tecnologie di produzione manifatturiera e delle costruzioni
- Tecniche e tecnologie di produzione dell'agricoltura, della zootecnia e della pesca
- Tecniche, tecnologie e metodologie per l'erogazione di servizi sanitari e sociali
- Salvaguardia ambientale
- Salute e sicurezza sul lavoro
- Tecniche, tecnologie e metodologie per l'erogazione di servizi economici
- Conoscenza del contesto lavorativo

DESCRIZIONE CONTENUTO MODULO FORMATIVO

MODULO 1 – 4 ore

L'approccio alla prevenzione nel D. Lgs.81/08 e sua filosofia

Il sistema legislativo: le normative di riferimento

Gerarchia delle fonti giuridiche

Direttive Europee

Costituzione, Codice Civile e Codice Penale

Statuto dei lavoratori e normativa sull'assicurazione obbligatoria contro infortuni e malattie professionali.

Il D. Lgs. 81/08: l'organizzazione della prevenzione in azienda, i rischi considerati e le misure preventive esaminati in modo associato alla normativa vigente

Le norme tecniche UNI, CEI

MODULO 2 – 4 ore

Il Sistema Istituzionale della prevenzione

- Capo II del Titolo I del D. Lgs.81/08
- Il Sistema di Vigilanza ed assistenza
- Vigilanza e controllo
- Il sistema delle prescrizioni e delle sanzioni
- Le omologazioni e le verifiche periodiche
- Informazione, assistenza e consulenza
- Organismi Paritetici e Accordi di categoria
- Azienda Sanitaria, Direzione Territoriale del Lavoro, Vigili del fuoco, INAIL, ARPA

MODULO 3 – 4 ore

I soggetti del sistema di prevenzione aziendale

- Datore di lavoro, Dirigenti e Preposti
- Il Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP), gli Addetti del SPP
- Il Medico Competente
- Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) e il Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza territoriale (RLST)
- Gli Addetti alla prevenzione incendi, evacuazione e pronto soccorso
- I Lavoratori
- I Progettisti, i Fabbri, i Fornitori e gli Installatori
- I lavoratori autonomi

MODULO 4 – 4 ore

Il processo di valutazione del rischio (parte I)

- Pericolo, rischio, danno, prevenzione
- Principio di precauzione, attenzione alle lavoratrici in gravidanza, differenze di genere, età, provenienza da altri paesi e specifica tipologia contrattuale

- Analisi degli infortuni e delle malattie professionali: cause, modalità di accadimento, indicatori, analisi statistica e andamento del tempo
- Le fonti statistiche: strumenti e materiale informativo disponibile.

MODULO 5 – 4 ore

Il processo di valutazione del rischio (parte II)

- Valutazione del rischio: metodologie e criteri
- Fasi ed attività del processo valutativo
- Il contesto di applicazione delle procedure standardizzate
- Contenuti struttura ed organizzazione del Documento di valutazione del rischio
- La valutazione dei rischi da interferenza e la gestione dei contratti di appalto

MODULO 6 – 4 ore

Ricadute applicative organizzazione della valutazione del rischio

-Classificazione dei rischi specifici in relazione alla normativa di salute e sicurezza

-Segnaletica di sicurezza

-DPI: criteri di scelta e di utilizzo

La gestione delle emergenze

-Il rischio incendio: caratteristiche e procedure di gestione

-Il piano di emergenza e di primo soccorso

La sorveglianza sanitaria

-Obiettivi e obblighi, specifiche tutele per le lavoratrici madri, minori, invalidi, visite mediche e giudizi di idoneità, ricorsi

MODULO 7 – 4 ore

Gli istituti relazionali: informazione, formazione, addestramento e consultazione

- Informazione, formazione ed addestramento dei soggetti previsti nel D. Lgs.81/08
- La consultazione aziendale della sicurezza
- Le relazioni tra i soggetti del sistema prevenzione
- TEST DI VERIFICA FINALE